

TABLA DE CONTENIDO

PRIMERA PARTE: ASPECTOS LABORALES EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL

I.	PRINCIPIOS GENERALES	
.....		
.....		25
a)	DEFINICIÓN DE TRABAJO	25
b)	DERECHO AL TRABAJO, PROTECCIÓN AL TRABAJO Y LIBERTAD DE ESCOGER OFICIO	25
c)	PROTECCIÓN ESPECIAL AL TRABAJO	26
d)	PRIORIDAD PARA PAGO DERECHOS LABORALES.....	26
e)	DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LA EDAD	27
f)	MÍNIMO VITAL	28
g)	RENUNCIA A DERECHOS MÍNIMOS.....	29
h)	DERECHOS ADQUIRIDOS.....	30
i)	TRANSACCIÓN Vs. CONCILIACIÓN	30
j)	PRESCRIPCIÓN	33
k)	COSA JUZGADA	33
l)	VIGENCIA DE LAS NORMAS LABORALES	34
m)	NORMA MÁS FAVORABLE	35
n)	DERECHO DE PETICIÓN EN LA RELACIÓN LABORAL.....	35
o)	ACCIONES JUDICIALES PARA RECLAMAR DERECHOS LABORALES	35
II.	EL CONTRATO DE TRABAJO	39
A)	ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO	39
	Prestación personal del servicio	39
	S Condiciones en que se pacta la prestación del servicio	39
	•S Exclusividad en la prestación del servicio.....	41
	S En lugar diferente al de residencia habitual	42
	S En el exterior.....	43
	•/Por un pensionado por vejez o por invalidez.....	44
	S Licencia por luto.....	44
	En qué consiste.....	44
	Duración	46
	Suspensión	46
	Demostrar que el fallecido era de los enumerados en la Ley	47
	Es diferente a la calamidad doméstica	47
	S Licencias y permisos al trabajador	48
	S Período de prueba	50
	Definición	50
	Requisitos	51
	Cuándo se presume	51
	Duración	51
	Efectos.....	52
	Varios períodos de prueba	54
	Criterios jurisprudenciales sobre el período de prueba.....	54
	S Jornada de trabajo	55
	Definición	55
	Jornada máxima legal	55

• Horas extras.....	55
• Trabajadores de dirección confianza o manejo	59
• Jornada flexible	63
• Treinta y seis (36) horas a la semana.....	65
• Distribución de la jornada	65
• Incremento unilateral de la jornada	66
• Diurna y nocturna.....	66
• Horas extras nocturnas, excluyen pago de recargo nocturno	67
• Trabajo dominical.....	68
• Interrupciones que forman parte de la jornada	73
• Incidencia en las prestaciones sociales y vacaciones.....	73
• Actividades recreativas, deportivas y culturales.....	74
✓ Archivo de documentos relacionados con vínculo laboral	75
✓ Representantes del empleador	76
• Definición	76
• Efectos.....	76
Subordinación	77
✓ Polígrafo como parte del poder subordinante	78
✓ Modificación de las condiciones de trabajo (Jus variandi)	79
✓ Respeto entre empleadores y trabajadores	82
✓ Acoso laboral y otros hostigamientos	83
• No constituye acoso laboral	83
• Objetivos de la Ley de acoso laboral	84
• Contratos a los que aplica la Ley de acoso laboral	84
• Definición de acoso laboral	85
• Sujeto activo del acoso laboral.....	85
• Sujeto pasivo del acoso laboral	85
• Participes del acoso laboral.....	85
• Modalidades de acoso laboral.....	85
• Conductas que constituyen acoso laboral.....	87
• Presunción de acoso laboral.....	87
• Prueba del acoso laboral	88
• Medidas preventivas del acoso laboral	89
• Estabilidad laboral reforzada para quien denuncie el acoso laboral y sus testigos	92
• Medidas sancionatorias en caso de presentarse acoso laboral	93
• Procedimiento sancionatorio judicial en caso de presentarse acoso laboral... 94	94
• Conductas atenuantes del acoso laboral.....	94
• Conductas agravantes del acoso laboral	95
• Temeridad en la queja de acoso laboral.....	96
• Implicaciones prácticas de la Ley 1010 del 23 de enero de 2006	97
Remuneración (Salario).....	97
✓ Definición de salario.....	97
✓ Meses de treinta días	97
✓ Criterios para determinarlo.....	98
✓ Clases	99
• En Salario en dinero.....	99
• Salario en especie	99
• Salario fijo.....	100
• Salario variable	100
• Según la periodicidad de su pago	101

Tabla de contenido

✓	Trabajo igual, salario igual	101
✓	Pago oportuno	104
✓	Pago electrónico	104
✓	Descuentos sobre el salario	105
✓	Embargo	113
✓	Disminución	113
✓	Incremento	114
✓	Pagos que no son factor salarial - Sumas no constitutivas de salario	118
✓	Pagos que si son factor salarial - Sumas constitutivas de salario	123
✓	Gastos de representación	124
✓	Viáticos	126
✓	Salario mínimo	127
✓	Salario integral	129
✓	Beneficios extralegales de transporte, alimentación, permisos para estudio y descansos durante la jornada	136
b)	CLASIFICACIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO	137
	Según su forma	137
✓	Verbal	137
✓	Escrito	138
	Según su duración	139
✓	A término fijo	140
✓	Continuidad en contratos a término fijo	144
✓	A término indefinido	146
✓	Duración de la obra	147
c)	CONTRATOS ESPECIALES DE TRABAJO	149
	Consortios y Uniones Temporales	149
	Pensionados	149
	Teletrabajo	150
	Colegios privados	152
	Servicio doméstico	165
	Conductores de servicio público	170
	Trabajadores secuestrados	171
	Vendedores	175
	Trabajadores a domicilio	178
	Comunidades religiosas	181
	Conjuntos residenciales y de oficinas	183
	Contrato con Revisor Fiscal	186
	Trabajadores del campo	187
	Trabajadores de la construcción	191
	Menores de edad	196
	Personal de vigilancia	197
d)	PRESTACIONES SOCIALES EN EL CONTRATO DE TRABAJO	200
	Definición	200
	Clasificación	200
	Quien las reconoce	201
	Prestaciones Sociales Especiales	201
	Normas protectoras	201
	Embargo	202
	A cargo del empleador	203

Cesantías	205
✓ Valor de las cesantías	205
✓ Intereses sobre las cesantías	205
✓ Meses de treinta días	205
✓ Base salarial para liquidarla	206
✓ suspensión del contrato de trabajo, disminuye su valor	206
✓ Ausencia del trabajador por incapacidad, no disminuye su valor	207
✓ Consignación en el Fondo de Cesantías	207
✓ Entrega al trabajador	211
✓ Pago anticipado para educación	211
✓ Pago anticipado para vivienda	212
✓ Anticipo sin cumplimiento de los requisitos legales	214
✓ Prescripción en caso que empleador no las pague	214
✓ Casos en que se pueden retirar las cesantías, del Fondo	215
✓ Empleador debe verificar destino de anticipos a las cesantías	215
✓ Normas anteriores que siguen vigentes	216
✓ Requisitos para cambiar de régimen de cesantías	216
✓ No se generan	218
✓ Se pierde el derecho	218
✓ Administradoras de Cesantías	220
✓ Vigilancia de las administradoras de cesantías	220
✓ Afiliación a las administradoras de cesantías	220
✓ Embargo de cesantías	221
Prima de servicios	221
✓ Valor	221
✓ Salario base para liquidarla	221
✓ Quiénes tienen derecho	222
✓ Meses de treinta días	223
✓ Suspensión del contrato de trabajo no disminuye su valor	223
✓ Ausencia del trabajador por incapacidad, no disminuye su valor	224
✓ Se pierde el derecho	224
✓ No es salario	225
Dotación o Uniformes en el contrato de trabajo	226
✓ Definición	226
✓ Salarios caídos	227
✓ Uso obligatorio	227
✓ A través del Banco Agrario	227
✓ No es salario	227
✓ Pago en dinero	227
Auxilio de transporte	228
✓ Cuando se genera	228
✓ Se incluye para liquidación de prestaciones sociales	229
✓ En salario variable	229
✓ No se paga	230
E) VACACIONES EN EL CONTRATO DE TRABAJO	230
Definición	230
Anticipadas	230
Meses de treinta días	232
Duración	232
Suspensión	233
Cuándo se disfrutan	233
Acumulables	234
Sábado como día hábil	235

	Compensación en dinero	236
	Salario para liquidarlas	237
	Incremento de salario durante vacaciones	237
	Colectivas.....	237
	Suspensión del contrato de trabajo si disminuye su valor.....	238
	Incapacidad del trabajador, suspende las vacaciones	238
	Prescripción	238
	Pendientes de disfrutar al terminar contrato de trabajo.....	239
f)	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	241
	Definición.....	241
	Causales de suspensión del contrato de trabajo	241
✓	Fuerza mayor como causal de suspensión del contrato	241
✓	Suspensión de actividades como causal de suspensión del contrato	241
✓	Muerte o inhabilitación del empleador como causal de suspensión del contrato	
✓	242
✓	S Licencia o suspensión disciplinaria como causal de suspensión del contrato.	243
✓	Servicio militar como causal de suspensión del contrato	243
✓	Detención preventiva del trabajador como causal de suspensión del contrato...	
✓	243
✓	Huelga como causal de suspensión del contrato	244
	Efectos	245
	Ausencia por enfermedad	247
	Muerte del empleador.....	247
g)	TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	248
	Causas legales para la terminación del contrato de trabajo	248
✓	Muerte del trabajador	248
✓	Liquidación o clausura definitiva de la empresa	248
✓	Suspensión de actividades por más de 120 días.....	249
✓	Sentencia ejecutoriada	250
✓	No regreso del trabajador al terminar la suspensión del contrato de trabajo	250
✓	Mutuo consentimiento	251
✓	Renuncia del trabajador	253
	Con justa causa por parte del empleador	259
✓	Conductas repetitivas del trabajador	259
✓	Límites al acceso a internet y correo electrónico	260
✓	Estado de embriaguez	260
✓	Incumplimiento de normas de salud ocupacional	262
✓	Daños materiales o grave negligencia del trabajador.....	264
✓	Forma de vestir del trabajador	264
✓	Reconocimiento al trabajador, de la pensión por vejez o invalidez.....	265
✓	Incapacidad laboral del trabajador, que supere los 180 días.....	267
✓	Presentación de documentos falsos	272
✓	Violencia, injuria o malos tratamientos	273
✓	Actos inmorales o delictuosos	275
✓	Violación grave de las obligaciones y prohibiciones a cargo del trabajador...	276
✓	Detención preventiva del trabajador.....	277
✓	Revelar secretos técnicos del empleador	278

✓ Deficiente rendimiento del trabajador	278
✓ Inejecución sistemática de obligaciones por parte del trabajador	278
✓ Sustracción de útiles de trabajo	279
✓ Vicios del trabajador que perturben la disciplina	280
✓ Ineptitud del trabajador	280
Procedimiento para terminar el contrato de trabajo con justa causa	280
Tiempo que puede transcurrir entre la falta y la terminación del contrato	285
Preaviso del empleador al trabajador	285
Sin justa causa	286
✓ Indemnización por despido sin justa causa	286
✓ Despidos colectivos, cierres de empresas y suspensión colectiva de contratos...	293
Terminación del contrato de trabajo a término fijo	297
Terminación de contrato de Trabajadores que gozan de Estabilidad laboral reforzada, discapacitados, incapacitados y que adelantan trámite de calificación de invalidez	299
✓ Trabajadores que gozan de estabilidad laboral reforzada	299
✓ Trabajadores discapacitados.....	302
✓ Trabajadores incapacitados	308
✓ Trabajadores que adelantan trámite de calificación de invalidez	310
Envío de comprobantes de pago de la seguridad social y parafiscales, para que la terminación del contrato surta efectos.....	311
Qué hacer cuando se termina un contrato de trabajo	312
✓ Salarios caídos o indemnización moratoria	314
h) SUSTITUCIÓN PATRONAL	321
i) RESPONSABILIDAD DE LOS SOCIOS POR DEUDAS LABORALES DE LA EMPRESA.....	321
Sociedades Anónimas	321
Sociedades por acciones simplificada	322
Consortios y Uniones Temporales	322
Sociedades de Responsabilidad Limitada	323
Empresas unipersonales	324
j) REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.....	324
III. EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES.....	329
a) DEFINICIÓN	329
b) OBJETO	329
c) REQUISITOS PARA CONSTITUIRSE	333
d) RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS TRABAJADORES.....	333
e) VERDADERO EMPLEADOR DE LOS TRABAJADORES EN MISIÓN	334
f) CONTRATACIÓN EN CONDICIONES DE IGUALDAD.....	335
g) RÉGIMEN SANCIONATORIO	336
IV. COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO, PRECOOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO Y EMPRESAS ASOCIATIVAS DE TRABAJO	339
a) DEFINICIÓN Y CARACTERÍSTICAS GENERALES	339
b) OBJETO SOCIAL	340
c) RÉGIMEN LABORAL APLICABLE A LAS PERSONAS QUE ESTÁN AL SERVICIO DE ESTAS ENTIDADES	343
Personas vinculadas mediante contrato de trabajo	343
Personas vinculadas como asociados.....	344

Asociados pueden tener simultáneamente vínculo laboral con la Cooperativa o Precooperativa de Trabajo Asociado	345
d) REMUNERACIÓN	350
e) DIFERENCIAS CON EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES. CRITERIOS EXPUESTOS POR LA SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA Y EL MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	350
f) RÉGIMEN DE TRABAJO	354
g) EN CASO DE CONFLICTO	355
h) VIGILANCIA	355
i) SANCIONES	356
V. CONTRATO CIVIL DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	359
a) SIMILITUDES ENTRE EL CONTRATO DE TRABAJO Y EL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	359
b) DIFERENCIAS CON EL CONTRATO DE TRABAJO	359
c) CONTRATO CIVIL POR ACUERDO ENTRE LAS PARTES	361
d) EN CASO DE CONFLICTO PRIMACÍA DE LA REALIDAD	362
e) MITOS Y REALIDADES SOBRE EL CONTRATO CIVIL DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y EL RIESGO QUE SE CONVIERTA EN CONTRATO DE TRABAJO	365
f) CONTRATO CIVIL CON MÉDICOS Y ABOGADOS	370
g) CONTRATO CIVIL Y LABORAL SIMULTÁNEOS	371
h) CONTRATISTAS INDEPENDIENTES	372
VI. INTERMEDIARIOS	379
a) DEFINICIÓN	379
b) EFECTOS	380
VII. CONTRATO DE APRENDIZAJE	383
a) DEFINICIÓN	383
b) EMPRESAS OBLIGADAS	384
c) EMPRESAS VOLUNTARIAS	387
d) JORNADA DE TRABAJO	387
e) CALIDADES PARA SER APRENDIZ	387
f) DERECHOS DEL APRENDIZ	387
g) OBLIGACIONES DEL APRENDIZ	388
h) PROHIBICIONES DEL APRENDIZ	388
i) EVALUACIÓN, FALTAS Y SANCIONES PARA EL APRENDIZ	388
J) UNIVERSITARIOS COMO APRENDICES	390
K) QUIÉN DETERMINA EL NÚMERO DE APRENDICES	390
L) OBJECIONES DEL EMPLEADOR FRENTE AL NÚMERO DE APRENDICES ASIGNADO	391
M) REMUNERACIÓN DEL APRENDIZ	391
N) MODALIDADES DE CONTRATO DE APRENDIZAJE	392
O) PROGRAMAS QUE NO CONSTITUYEN CONTRATOS DE APRENDIZAJE	393
P) SELECCIÓN DE APRENDICES	393
Q) OFICIOS MATERIA DEL CONTRATO DE APRENDIZAJE	393
R) FORMACIÓN METÓDICA Y PROFESIONAL	394

s)	DURACIÓN DE ETAPA LECTIVA Y DE APRENDIZAJE	394
T)	ETAPA PRODUCTIVA	395
u)	SUSPENSIÓN	396
v)	SANCIÓNES PARA LA EMPRESA PATROCINADORA	396
w)	APRENDICES SIN CONTRATO DE APRENDIZAJE	397
VIII.	CONTRATO SINDICAL	399
a)	CÓMO SE DEFINE	399
b)	QUIÉNES LO PUEDEN SUSCRIBIR	399
c)	OBJETO DEL CONTRATO	399
d)	NO ES OBLIGATORIO	399
e)	AUTONOMÍA ADMINISTRATIVA	400
f)	REGLAMENTO INTERNO	401
g)	SEGURIDAD SOCIAL	402
IX.	PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD	403
a)	CÓMO SE DEFINE	403
b)	ASPECTOS LEGALES Y CONSTITUCIONALES	403
c)	DERECHOS QUE SURGEN A FAVOR DE LA MUJER EN EMBARAZO	405
	Estabilidad laboral reforzada.....	405
✓	Aspectos generales.....	405
✓	Requisitos	406
•	Prueba del embarazo	407
✓	En Contratos a término fijo.....	411
✓	En contratos por duración de la obra	412
✓	En empresas de Servicios Temporales.....	413
✓	En Cooperativas de Trabajo Asociado.....	414
✓	En Contratos civiles de prestación de servicios	415
✓	En contratos de aprendizaje	416
✓	Procedimiento para el despido.....	417
✓	Efectos del despido de mujer que goza de protección a la maternidad	418
•	Durante licencia de maternidad.....	418
•	Durante lactancia	418
	Descanso remunerado	420
✓	Duración	420
✓	Época para disfrutarla.....	422
✓	Monto de la licencia de maternidad y Salario Base para Liquidarla	423
✓	Quién la paga	424
✓	En caso de mora en el pago de los aportes.....	424
✓	Cotizaciones inferiores al período de gestación	425
✓	Límite de tiempo para reclamarla.....	426
•	Madre adoptante	427
•	En caso de aborto	427
•	Excluye el pago de incapacidades por otro concepto	427
	Atención Médica	428
d)	TRABAJOS PROHIBIDOS.....	429
X.	PROTECCIÓN A LA PATERNIDAD	431
A)	FINALIDAD	431

b)	REQUISITOS	431
c)	DURACIÓN	433
d)	QUIÉN TIENE DERECHO A LA UCENCIA	434

**SEGUNDA PARTE: ASPECTOS DE SEGURIDAD SOCIAL EN LA
CONTRATACIÓN DE PERSONAL**

I.	AFILIACIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.....	441
a)	ASPECTOS COMUNES A TODAS LAS FORMAS DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL	441
	Escogencia de la entidad de seguridad social.....	441
	✓ Sistema de salud	441
	• Escogencia de EPS	441
	• Beneficiarios de régimen de excepción	441
	• Trabajadores extranjeros	443
	• Trabajadores expatriados.....	443
	• Personas pensionadas o con pensión en trámite	444
	• Menores de edad	444
	✓ Sistema de Pensiones.....	445
	• Escogencia de Entidad de Pensiones	445
	• Beneficiarios de régimen de excepción	446
	• Trabajadores extranjeros	446
	• Trabajadores expatriados.....	446
	• Quien ya recibió indemnización sustitutiva.....	447
	• Exonerados de afiliarse al Sistema de Pensiones	447
	✓ Sistema de Riesgos Laborales	449
	• Selección ARL	449
	• Trabajadores extranjeros	451
	• Trabajadores expatriados.....	452
	✓ Multiafiliación	452
	• Sistema de Salud	452
	• Sistema de Pensiones.....	453
	• Sistema de Riesgos Laborales.....	456
	✓ Registro civil de nacimiento en proceso de afiliación	457
	✓ Caja de compensación familiar.....	458
	• Trabajadores extranjeros	459
	Traslado entre entidades	460
	• Sistema de Salud	460
	• Sistema de Pensiones.....	460
	• Sistema de Riesgos Laborales.....	463
	• Caja de Compensación Familiar.....	465
	Sanciones	465
b)	AFILIACIÓN EN CONTRATOS DE TRABAJO	467
	Aspectos generales.....	467
	Afiliación de Pensionados por vejez e invalidez	468
	Afiliación de Trabajadores del servicio Doméstico	469
	Afiliación de conductores de vehículos de servicio público de pasajeros	470
c)	AFILIACIÓN EN EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES	471

d)	AFILIACIÓN EN COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO.....	473
e)	AFILIACIÓN DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES.....	475
	✓ Aspectos Generales.....	475
	✓ Sistemas de Salud y Pensiones.....	476
	✓ Sistema de Riesgos Laborales.....	477
	✓ Caja de compensación familiar.....	478
	Afiliación en Sociedades por Acciones Simplificadas (SAS).....	479
	Afiliación de independientes, Pensionados por vejez e invalidez.....	479
	Sanciones.....	480
f)	AFILIACIÓN EN EMPRESAS ASOCIATIVAS DE TRABAJO.....	482
	Sistemas de Salud y Pensiones.....	482
	Sistema de Riesgos Laborales.....	482
g)	AFILIACIÓN EN CONTRATO DE APRENDIZAJE.....	483
	Etapa lectiva.....	483
	✓ Sistema de Salud.....	483
	Etapa productiva.....	483
	✓ Sistema de Salud y Riesgos Laborales.....	483
h)	AFILIACIÓN DE ESTUDIANTES EN PRÁCTICA.....	484
	Estudiantes de postgrado, de áreas de la salud, vinculados mediante relación docente asistencial.....	484
	Sistemas de Salud y Riesgos Laborales.....	484
	Estudiantes vinculados mediante contrato de trabajo.....	485
	Estudiantes vinculados con contrato civil de prestación de servicios.....	485
i)	AFILIACIÓN DE PERSONAS CUBIERTAS POR EL RÉGIMEN SUBSIDIADO EN SALUD (SISBEN)....	486
II. COTIZACIÓN AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....		489
A)	ASPECTOS COMUNES A TODAS LAS FORMAS DE CONTRATACIÓN.....	489
	Quién debe liquidar y pagar el valor de la cotización.....	489
	Dónde se debe realizar el pago de la cotización.....	490
	Cómo se paga la cotización.....	490
	A quiénes les aplica la Planilla integrada para la autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales (PILA).....	490
	Modalidades de pago.....	491
	Operadores de información.....	492
	Cuándo se debe realizar la cotización.....	492
	Descuento de incapacidades sobre el valor de la cotización.....	494
	Sanciones en caso de mora.....	495
	✓ Sanciones por parte de la UGPP.....	497
	• Funciones sancionatorias.....	497
	• Tiempo para iniciar acciones de cobro.....	498
	• Procedimiento sancionatorio.....	498
	• Sanciones.....	498
	✓ No se puede afectar el pago de prestaciones, en caso de mora.....	500
	• Sistema General de Salud.....	500
	• Sistema General de Pensiones.....	502
	• Sistema General de Riesgos Laborales.....	504
	Base de cotización.....	507
	✓ Mínima.....	507
	✓ Máxima.....	508
	✓ Evasión.....	508

✓ Elusión	508
✓ Descuento de incapacidades sobre el valor de la cotización	510
✓ Cotización al Sistema de Salud, sobre lo que recibe el pensionado por concepto de mesadas retroactivas	510
✓ Cotización al Sistema de Pensiones, de trabajadores expatriados	511
B) COTIZACIÓN EN CONTRATOS DE TRABAJO	511
✓ Cotización al Sistema de Seguridad Social, cuando se paguen salarios al trabajador, cumpliendo fallo judicial que ordena reintegro	514
✓ Cotización cuando se pagan al trabajador vacaciones compensadas	515
Cotización de trabajadores del servicio doméstico	515
C) COTIZACIÓN EN EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES	516
D) COTIZACIÓN EN COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO	517
E) COTIZACIÓN DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES	518
Aspectos comunes a los Sistemas de Salud, Pensiones y Riesgos Laborales	518
Aspectos específicos aplicables al Sistema General de Salud	520
Aspectos específicos aplicables al Sistema General de pensiones	521
Aspectos específicos aplicables al Sistema General de Riesgos Laborales	522
F) COTIZACIÓN EN CONTRATO DE APRENDIZAJE	523
G) COTIZACIÓN DE PENSIONADOS POR VEJEZ, INVALIDEZ Y SOBREVIVENCIA	524
H) COTIZACIÓN DE AFILIADOS INCAPACITADOS	525
Sistema de Salud y Pensiones	525
Sistema de Riesgos Laborales	526
Caja de Compensación Familiar	527
I) DIFERENTES BASES DE COTIZACIÓN A SALUD Y A PENSIONES, NO AFECTAN EL PAGO DE LA PENSIÓN	527
J) MONTO DE LA COTIZACIÓN	528
Sistema General de Salud	528
✓ Empresas exoneradas de realizar aportes	529
✓ Colombianos residentes en el exterior	529
Sistema General de Pensiones	530
Sistema General de Riesgos Laborales	531
✓ Factores para determinar el monto de la cotización en el Sistema de Riesgos Laborales	532
✓ Nivel de riesgo de la empresa, como criterio para determinar el monto de la cotización al Sistema de Riesgos Laborales de los trabajadores dependientes	532
✓ Nivel de riesgo del trabajador independiente, como criterio para determinar el monto de la cotización al Sistema de Riesgos Laborales	535
✓ Variación de la cotización	535
Caja de Compensación Familiar, Sena e ICBF	536
PRESTACIONES A CARGO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	541
A) ASPECTOS GENERALES	541
En caso de no afiliación	541
Primer día en riesgos laborales	542
Compatibilidad de prestaciones por riesgo laboral y riesgo común	543
B) PRESTACIONES ASISTENCIALES	544
Definición	544
Prestación del servicio médico	544

Multas por inasistencia a citas médicas	548
Quién asume el costo en caso de accidente común o enfermedad general	549
Períodos de carencia	549
Quién asume el costo en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional	550
Quién asume el costo en caso de accidente de Tránsito	553
Permiso para citas médicas	554
c) PRESTACIONES ECONÓMICAS	555
Subsidio por incapacidad temporal	555
✓ Quién la paga	555
✓ Valor	558
✓ Intereses moratorios	560
✓ Duración	561
✓ Cómo se paga	562
✓ A pensionado por invalidez	562
✓ A beneficiarios de afiliado fallecido	563
✓ Trámite de la incapacidad	563
✓ Transcripción de la incapacidad	564
✓ El derecho a recibir la incapacidad, es irrenunciable	566
Indemnización por incapacidad permanente parcial	566
✓ Definición	566
✓ Valor	567
✓ Quién la paga	567
Pensión por invalidez	568
✓ Definición	568
✓ Cómo se determina el grado de invalidez	568
✓ A partir de cuándo se paga	570
✓ Valor	570
✓ Requisitos	571
✓ Quién la paga	573
✓ Pensionado por invalidez, que se recupera tiene derecho a ser reubicado en la empresa	574
✓ Persona que nace discapacitada, puede tener derecho a la pensión por invalidez	574
Pensión de sobrevivientes	575
✓ Definición	575
✓ Requisitos	575
✓ Valor	576
✓ Quién la paga	577
✓ Beneficiarios	577
✓ Dependencia económica para efectos pensionales por riesgo laboral y riesgo común	587
Auxilio funerario	590
✓ Definición	590
✓ Valor	590
✓ Quién la paga	592
✓ Pago aunque exista póliza exequial	592
Pensión por vejez	593
✓ Edad	593
✓ Tiempo	594
✓ Monto	595
✓ Régimen de transición	598
✓ Pago de mesadas retroactivas	602

✓	Derechos adquiridos en materia pensional	604
✓	Requisitos para pensionarse cumplidos antes de la vigencia de las Leyes 797 y 860 de 2.003.....	604
✓	Pensión familiar	604
✓	Pensión sanción	609
✓	Pensión por vejez especial por actividades de alto riesgo	609
✓	Vigencia de reformas pensionales	613
	Subsidio familiar.....	616
d)	INGRESO BASE DE LIQUIDACIÓN.....	616
	Sistema General de Pensiones	616
	Sistema General de Riesgos Laborales	617
e)	PRESCRIPCIÓN	618
	Sistema General de Salud.....	618
	Sistema General de Pensiones	618
	Sistema General de Riesgos Laborales	619
f)	RECOBRO DE LAS PRESTACIONES PAGADAS	619
g)	REUBICACIÓN LABORAL	620
	Definición	620
	Origen común o profesional.....	621
	Conceptos de EPS y ARL son obligatorios.....	621
	Aunque el trabajador no pueda realizar la labor contratada originalmente	622
	Imposibilidad del empleador.....	622
IV. ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL		625
a)	RIESGOS LABORALES	625
b)	ACCIDENTE DE TRABAJO	625
	Definición	625
✓	Elementos esenciales del accidente de trabajo.....	626
•	Suceso repentino	626
•	Lesión orgánica	626
•	Perturbación funcional	627
•	Perturbación Psiquiátrica.....	627
•	Invalidez del trabajador	628
•	Muerte del trabajador	628
•	Por causa del trabajo	628
•	Con ocasión del trabajo	632
•	No se requiere incapacidad para que haya accidente de trabajo	634
	En cumplimiento de órdenes del empleador	635
✓	Accidente de trabajo en Comisiones laborales	638
	En transporte suministrado por el empleador (In itinere)	639
	En Actividades recreativas, deportivas o culturales	642
	Durante permisos remunerados o sin remuneración	645
	En actividades de socorro y ayuda	646
	En actividades ajenas al objeto social de la empresa	648
	Por Hechos violentos en el lugar y horas de trabajo	649
	Por Hechos de la naturaleza como avalanchas, inundaciones o terremotos no generan accidentes de trabajo.....	652
	Durante la hora de almuerzo	655

Autolesión y hechos dolosos del trabajador	655
Imprudencia profesional.....	657
c) ENFERMEDAD PROFESIONAL.....	657
Definición.....	657
d) REPORTE OBLIGATORIO DEL ACCIDENTE DE TRABAJO Y LA ENFERMEDAD PROFESIONAL.....	658
Tiempo límite.....	658
formato aplicable.....	659
V. CALIFICACIÓN DEL ORIGEN DE UN ACCIDENTE O ENFERMEDAD - JUNTAS DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ	
	663
a) DETERMINACIÓN DEL ORIGEN	663
b) RESPONSABILIDAD SOLIDARIA DE LAS ENTIDADES DE SEGURIDAD SOCIAL Y DE LOS MIEMBROS DE LAS JUNTAS DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ, POR LOS DICTÁMENES QUE EMITAN.....	666
c) DEFINICIÓN Y CONFORMACIÓN DE LAS JUNTAS DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ.....	666
d) FUNCIONES DE LAS JUNTAS DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ.....	668
e) COSTO DEL TRÁMITE ANTE LAS JUNTAS DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ	672
f) PROCEDIMIENTO ANTE LAS JUNTAS DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ.....	673
g) INSPECCIÓN Y VIGILANCIA.....	679
h) DEMANDAS CONTRA DECISIONES DE LAS JUNTAS DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ.....	679

TERCERA PARTE: ASPECTOS DE SALUD OCUPACIONAL EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL

I. RESPONSABILIDAD CIVIL DERIVADA DEL ACCIDENTE DE TRABAJO - INDEMNIZACIÓN PLENA DE PERJUICIOS	685
a) EN QUÉ CONSISTE	685
b) PRESCRIPCIÓN.....	686
c) QUIÉNES PUEDEN RECLAMARLA.....	686
d) DESCUENTO DE LO PAGADO POR LA ARL.....	688
e) REQUISITOS	689
Culpa del empleador.....	690
Perjuicios	692
f) DILIGENCIA DEL EMPLEADOR.....	694
g) NEGLIGENCIA DEL TRABAJADOR.....	696
h) PORQUÉ EXISTE LA RESPONSABILIDAD CIVIL	698
i) POR EL USO DE CONTRATISTAS	698
J) POR EL USO DE EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES	701
k) CÓMO EVITARLA.....	702
Responsabilidades Generales en materia de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	702
✓ Cumplimiento conceptos emitidos por la ARL	702
✓ Responsable del cumplimiento de las normas de prevención de accidentes o enfermedades.....	702
• En contratos de trabajo directos	702
• En empresas de servicios temporales.....	703
• En Cooperativas de trabajo asociado.....	705

• En Contratos de prestación de servicios.....	705
• En Contratos de aprendizaje	706
Responsabilidades específicas en materia de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	707
✓ Medidas de seguridad para el trabajo en alturas	707
✓ Medidas de seguridad para el trabajo en alturas	708
✓ Control del riesgo psicosocial en la población trabajadora	711
✓ Política de Alcohol y Drogas - Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	715
✓ Exámenes médicos ocupacionales a cargo del empleador	718
✓ Investigación de accidentes e incidentes de trabajo	726
Comité Paritario de Salud Ocupacional	731
✓ Normas contra el consumo del cigarrillo o tabaco en lugares de trabajo	732
Responsabilidades del trabajador	733
Responsabilidades de la ARL.....	733